



Centar za inkluzivne
radne aktivnosti
Center for Inclusive
Work Activities

**IZVJEŠTAJ O RADU U 2017. GODINI
CENTRA ZA INKLUZIVNE RADNE AKTIVNOSTI
sa sjednice Upravnog odbora
Centra za inkluzivne radne aktivnosti
održane 21.12.2017. godine u Zagreb, Bleiweisova 15**

S obzirom na ciljeve i djelatnosti CIRA-e, trenutno se u CIRA-i provode sljedeće aktivnosti sa sljedećim pokazateljima rezultata rada u 2017.-oj godini:

• **PROGRAMI CIRA-E:**

U vrijeme sastavljanja ovoga izvještaja, CIRA provodi i razvija 4 programa na kojima zasniva sve svoje aktivnosti, projekte i suradnje:

1. RADNE AKTIVNOSTI UZ PODRŠKU U OPĆIM UVJETIMA/NA OTVORENOM TRŽIŠTU RADA:

- Trenutno je u ovaj program uključeno:
 - ✓ 12 naših partnera poslodavaca: Zvijezda d.d., Coca Cola HBC Hrvatska, dm-drogerie markt d.o.o., Alca Zagreb d.o.o., Bauhaus Zagreb k.d., K-index d.o.o., Zelena akcija, Dom za starije i nemoćne osobe Sveta Ana Zagreb, Dentalni centar Videntis d.o.o., AB dizajn PTO, AdScanner d.o.o., Obrt za usluge prijevoza "Nada",) na 24 lokacije na kojima se obavljaju radni procesi
 - ✓ 53 korisnika, i to u 2 modela:
 - enklavni: 30 korisnika na 3 lokacije i
 - individualni 23 korisnika na 21 lokacijia u odnosu na stupanj podrške:
 - 37 korisnika uz kontinuiranu podršku 6 radnih asistenata, te
 - 16 korisnika bez podrške radnog asistena no uz prirodnu podršku podršku na radnom mjestu te redovito praćenje koordinatora.
- Tijekom 2017. godine održavani su kontinuirani sastanci sa predstavnicima poslodavaca i potencijalnim novim poslodavcima, a od kojih su neki rezultirali i potpisivanjem sporazuma o suradnji u provođenju radnih aktivnosti korisnika CIRA-e (ADSCANNER d.o.o., Obrt za usluge prijevoza "Nada", LIDL d.o.o., MMV FROG j.d.o.o.)
- U suradnji sa poslodavcima partnerima regulirani su međusobni odnosi u svezi zaštite na radu i zaštite od požara. Osobito treba istaći da su radni asistenti koji pružaju podršku u dm-u pohađali tečaj higijenskog minimuma i dobili potvrdu o uspješno položenom ispitu, te su za njih ishođene i sanitarne iskaznice
- Osobno usmjereni pristup pružanja podrške, kontinuirano praćenje napretka u stjecanju znanja i vještina te opravdana tendencija smanjivanja podrške rezultirale su sa zapošljavanjem bez podrške za 14 korisnika od 2004. godine, od čega za 2 korisnika tijekom 2017. godine
- I nadalje postoji potreba ulaska usluge radnih aktivnosti uz podršku na otvorenom tržištu rada u zamjensku kvotu za zapošljavanje osoba sa invaliditetom (interes za zajednički nastup iskazao POSI, a planiran je sastanak i sa HZZ). Naime, jedan od glavnih izazova u radu CIRA-e je nepriznavanje modela radnih aktivnosti u zamjensku kvotu poslodavcima

SJEDIŠTE: Bleiweisova 15, 10000 Zagreb, Hrvatska
TEL: + 385 1 555 66 81; WEB: www.cira.hr; E-MAIL: info@cira.hr; OIB: 76699990208
IBAN: HR522360001101895378 ZAGREBAČKA BANKA d.d., Zagreb



koji zapošljavaju 20 i više radnika. Važeće zakonodavstvo u Republici Hrvatskoj propisuje kvotu- obvezatni udio zaposlenih osoba s invaliditetom u ukupnom broju zaposlenih kod pojedinog poslodavca, novčane naknade u slučaju neispunjenja kvote, te iznos novčanih nagrada za poslodavce koji zapošljavaju više osoba s invaliditetom od propisane kvote, kao i za poslodavce koji nisu obveznici ispunjenja kvote, a zapošljavaju osobe s invaliditetom (Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom i Pravilnik o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom). Istodobno je propisano da se obveza kvotnog zapošljavanja može zamjenski ispuniti Stoga se događa da poslodavci radije uplaćuju iznos koji je predviđen kao obveza ukoliko poslodavac ne ostvari u kvotu u zapošljavanju osoba s invaliditetom umjesto da se upuštaju u proces zapošljavanja istih. Opisani model radnih aktivnosti uz podršku radnog asistenta zakonodavstvo trenutno nije uvrstilo u zamjensku kvotu propisanu čl. 4. Pravilnika o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom, no CIRA kontinuirano zagovara promjenu u tom smjeru i održava kontinuirane pregovore sa nadležnim ministarstvima kao potencijalnim predlagateljima izmjena predmetnog Zakona i Pravilnika. Kada bi u ove zamjenske kvote ulazile i radne aktivnosti, tada bi i sami poslodavci bili više motivirani za uključivanje u naše programe.

- Brojne udruge i pružatelji usluga u zajednici koji djeluju na području ostvarivanja prava osoba sa invaliditetom te povećanja kvalitete njihovog života u zajednici javljaju se CIRA-i sa upitima o ovome programu i eventualnim modalitetima širenja ovoga programa diljem Republike Hrvatske. S tim u vezi, tijekom 2017. godine CIRA ovaj program širi sa svojiim projektnim partnerima (Centar za pružanje usluga u zajednici Ozalj i Centar za odgoj i obrazovanje Dubrava) na području grada Ozlja i Karlovačke županije, te je u postupku definiranja širenja programa na područje grada Rijeke sa projektnim suradnikom Društvom za istraživanje i potporu.

2. RADNE AKTIVNOSTI UZ PODRŠKU U POSEBNIM UVJETIMA/RADNI CENTAR

- Trenutno je u radne aktivnosti Radnog centra uključeno ukupno 23 korisnika, i to u 2 smjene (od 09:00h do 14:00h i od 14:00h do 17:00h), uz kontinuiranu podršku 1 radnog asistenta i 1 jednog vanjskog suradnika te 1 povremenog vanjskog suradnika.
- Kontinuirana suradnja u svezi plasmana rukotvorina izrađenih u Radnom centru uspostavljena je sa: Lumaris d.o.o., suvenirnica Ježeva kućica ZOO, suvenirnica Štacun (Hotel Westin i Hotel Sheraton), Ignoro d.o.o., Galerija Link, Knjižara Matica Šibenik)
- Povremena suradnja u svezi plasmana rukotvorina izrađenih u Radnom centru uspostavljena je sa: dm-drogerie markt d.o.o. (prigodne božiče i uskrсне prodaje), Tjedan dizajna, Knjižnice Grada Zagreba, Hrvatska agencija za okoliš i prirodu).
- U tijeku su i aktivnosti uspostave trajne suradnje sa volonterima dizajnerima u svrhu realizacije različitih kreativnih radionica i dizajniranja novih kolekcija rukotvorina.
- S obzirom da se nalazimo u predblagdanskome razdoblju, trenutne aktivnosti Radnog centra su orjentirane na sudjelovanje u prigodnim manifestacijama a u sklopu kojih se provode aktivnosti širenja vidljivosti, informiranja šire javnosti, sklapanja novih suradnji i proširivanja postojećih te prodaje rukotvorina i prihodovanja sredstava za samoodrživost Radnog centra.
- Radni centar je tijekom 2017.-e godine posebno uspješno i pravovremeno ispunio sve preuzete narudžbe naših stalnih komisionih partnera (npr. Take me home/Lumaris i ZOO), te veće narudžbe sa kraćim rokovima isporuke za povremene partnere (dm božične čestitke, Malens d.o.o., organizatori konferencija i poslovnih skupova).

SJEDIŠTE: Bleiweisova 15, 10000 Zagreb, Hrvatska

TEL: + 385 1 555 66 81; WEB: www.cira.hr; E-MAIL: info@cira.hr; OIB: 76699990208

IBAN: HR5223600001101895378 ZAGREBAČKA BANKA d.d., Zagreb



- Razvijene su i nove kolekcije rukotvorina, od kojih su posebno zapažene bile kolekcija zagrebačkih motiva i nove realizacije Ratkovih životinja (riba, ptica gavran, mrav).
- Tijekom 2017. godine navedenim aktivnostima, uz namjenska sredstva iz odobrenih projekata i sredstva od namjenskih donacija, te prodaje uspješna se postići financijska samoodrživost svih aktivnosti Radnog centra.

3. PROGRAM INKLUZIVNOG VOLONTIRANJA UZ PODRŠKU

- U ovom trenutku surađujemo s 5 organizacije civilnog društva u kojima volontira 9 osoba. Naime, u okviru ovog programa 9 korisnika usluge organiziranog stanovanja UPI-ja uključeno je u inkluzivno volontiranje uz podršku 3 radna asistenta kod 5 CIRA-inih partnera organizatora volontiranja (Knjižnica Vladimir Nator, Sklonište za nezbrinute životinje grada Zagreba Dumovec, Don Kihot – Udruga za terapije pomoću konja, Noina arka - Hrvatska udruga zaštitnika životinja i Dom za starije i nemoćne osobe Sveta Ana Zagreb)
- Osobe na volonterske aktivnosti odlaze u pravilu jednom tjedno u trajanju od po dva sata. Aktivnosti obuhvaćaju uglavnom pomoćne poslove iz djelatnosti organizatora volontiranja kao što su: čišćenje i održavanje unutarnjih i vanjskih prostora, pomoćni poslovi brige o životinjama i biljkama, sudjelovanje u organizaciji i provedbi različitih manifestacija i druženja članova organizatora volontiranja, provođenje slobodnog vremena sa starijim i nemoćnim osobama, odlazak u nabavku, sudjelovanje u organizaciji i provedbi kreativnih radionica i sl.
- Međusobni pravni odnosi uređeni su ugovorom o inkluzivnom volontiranju kojeg organizacija-organizator volontiranja sklapa s volonterom, uz osnaživanje ugovora od strane skrbnika u slučaju da je osoba lišena poslovne sposobnosti, dok CIRA pruža svu potrebnu podršku obama ugovornim stranama (organizacijsku, koordinacijsku, administrativnu i tehničku).
- Inkluzivno volontiranje uređeno je Zakonom o volonterstvu (NN 58/07, 22/13) u čl. 14. kao jedno od temeljnih načela volontiranja, kako bi se osigurali jednaki uvjeti volontiranja, s posebnim naglaskom na uključivanje pripadnika socijalno isključenih skupina stanovništva, a s ciljem njihova uključivanja u društvo i socijalnog osnaživanja. Istodobno je člankom 2. istog Zakona propisano da se: volontiranje prepoznaje i promiče kao aktivnost ili usluga od interesa za Republiku Hrvatsku koja dovodi do poboljšanja kvalitete života, izgradnje socijalnog kapitala, osobnog razvoja, do aktivnog uključivanja osoba u društvena zbivanja te do razvoja humanijega i ravnopravnijega demokratskog društva. Volontiranjem se doprinosi društvenom razvoju, građanskom sudjelovanju, socijalnoj koheziji i socijalnom uključivanju. Volontiranjem se stječu iskustva i razvijaju kompetencije potrebne i korisne za aktivno sudjelovanje u društvu, osobni razvoj i osobnu dobrobit.
- Kako se prema iskustvima CIRA-e mreža organizatora volontiranja i novih korisnika zainteresiranih za volontiranje svakim danom sve više širi, potrebno je ovaj program predstaviti široj javnosti i što je više moguće ga proširiti i učiniti dostupnim i osobama s najtežim invaliditetom, a na dobrobit samih volontera, organizatora volontiranja i zajednice.
- Inkluzivno volontiranje ima brojne prednosti za zajednicu jer osobe sa intelektualnim teškoćama koje su uključene na volonterske aktivnosti postaju osnažene, stječu nova iskustva, znanja i vještine, usvajaju radne navike, razvijaju bolje socijalne kompetencije, proširuju mrežu svojih socijalnih odnosa, kvalitetnije provode svoje slobodno vrijeme, povećavaju ukupni osobni razvoj, povećavaju svoju zapošljivost te kvalitetnije provode svoje slobodno vrijeme i aktivno pomažu svojoj lokalnoj zajednici. Članovi njihovih obitelji,

SJEDIŠTE: Bleiweisova 15, 10000 Zagreb, Hrvatska

TEL: + 385 1 555 66 81; WEB: www.cira.hr; E-MAIL: info@cira.hr; OIB: 76699990208
IBAN: HR5223600001101895378 ZAGREBAČKA BANKA d.d., Zagreb



roditelji i skrbnici u pogledu navedenoga osjećaju brojne promjene u pogledu dobrobiti u životu OIT no i brojnim dobrobitima za svoje zajednice te se stoga i njihova kvaliteta života poboljšava. Organizatori volontiranja i njihove ciljane skupine također osjećaju sve one dobrobiti koje volonterstvo samo po sebi donosi, no u ovom slučaju i dodatne dobrobiti, od izgradnje socijalnog kapitala, aktivnog uključivanja različitih osoba u društvena zbivanja do razvoja humanijega i ravnopravnijega demokratskog društva. Lokalna zajednica u konačnici doživljava pozitivne promjene u društvenom razvoju, građanskom sudjelovanju, socijalnoj koheziji i socijalnom uključivanju.

- S obzirom da je volontiranje dobrovoljno ulaganje osobnog vremena, truda, znanja i vještina kojima se obavljaju usluge ili aktivnosti za dobrobit druge osobe ili za zajedničku dobrobit, a obavljaju ih osobe na način predviđen Zakonom o volonterstvu, bez postojanja uvjeta isplate novčane nagrade ili potraživanja druge imovinske koristi za obavljeno volontiranje (ako Zakonom nije drukčije određeno), to je u ovom konkretnom slučaju uključivanja OIT u inkluzivno volontiranje nužna podrška u pogledu informiranja/edukacije, identificiranja interesa/vještina/kapaciteta/volonterskih aktivnosti/stupnja i modaliteta podrške/organizacije i komunikacije te povezivanja svih sudionika u procesu. Z dosadašnjeg rada i iskustava u provođenju različitih projekata/programa za OIT, CIRA je detektirala da OIT imaju i interes i sposobnosti za inkluzivno volontiranje, no da bi dobile priliku pronaći volontersku aktivnost, a nastavno i dugotrajno volontirati te time izbjeći socijalnu isključenost potrebno im je, ovisno o stupnju njihovih teškoća i sposobnostima, omogućiti organizacijsku potporu te individualiziranu, osobno usmjerenu podršku stručnog tima u tom procesu. Isto je potrebno pružiti i članovima njihovih obitelji i skrbnicima te organizatorima volontiranja.
- Ovaj program se trenutno financira iz vlastitih sredstava i djelomično iz projekata.

4. PROGRAM RADNI ODNOS UZ PODRŠKU

- Od 01.02.2015.-e godine CIRA je uspješno pregovarala sa poslodavcima koji su bili uključeni u program radnih aktivnosti uz podršku na otvorenom tržištu rada, sa ciljem zapošljavanja osoba s intelektualnim teškoćama u klasičnom smislu zasnivanja radnog odnosa umjesto dotadašnjeg angažmana u radnim aktivnostima. Pregovori su rezultirali zapošljavanjem 4 osobe koje su do 30.11.2017. bile kontinuirano zaposlene na nepuno radno vrijeme (4 sata dnevno 5 radnih dana) uz podršku koju im je pružao CIRA-in radni asistent te koordinator. Podrška CIRA-e uključivala je različite administrativne aktivnosti kao što su bolovanje, godišnji odmori, korištenje slobodnih dana, organizacija putovanja na posao i sl. Tri od četiri osobe koje su bile zaposlene u okviru ovoga programa imaju potpunu poslovnu sposobnost a za jednu osobu je bilo potrebno osnaživanje pravnog posla sklapanja ugovora o radu od strane skrbnika.
- S obzirom na statusne promjene poslodavca i potpunu reorganizaciju poslovanja (Billa je preuzeta od strane Interspara), to je istekom ugovora o radu na određeno vrijeme ovim radnicima prestao radni odnos. CIRA je i nadalje u kontaktu sa ovim poslovnim subjektom i postoji mogućnost budućeg obnavljanja suradnje, no CIRA pregovara i s novim potencijalnim poslodavcima koji bi se odlučili za ovaj model i uključili u ovaj program možebitno tijekom 2018.-e godine.



Centar za inkluzivne
radne aktivnosti
Center for Inclusive
Work Activities

- **KORISNICI**

- Trenutno je u programe CIRA-e uključeno ukupno 72 osobe sa intelektualnim teškoćama (od kojih su neke osobe istodobno uključene u nekoliko programa), i to:
 - ✓ 53 u program radnih aktivnosti uz podršku na otvorenom tržištu rada
 - ✓ 23 u program radnih aktivnosti uz podršku u posebnim uvjetima u radnom/dnevnom centru
 - ✓ 9 u program inkluzivnog volontiranja uz podršku

- **PARTNERI**

- CIRA trenutno surađuje sa:
 - ✓ 12 partnera poslodavaca,
 - ✓ 5 partnera u inkluzivnom volontiranju,
 - ✓ 6 partnera u inkluzivnom dizajnu kroz komisionarske odnose,
 - ✓ 3 partnera u projektima,
 - ✓ 5 volontera dizajnera

- **PROJEKTI:**

- **CIRA trenutno provodi sljedeće projekte:**

- „PROMICANJE INKLUZIVNOG VOLONTERSTVA KROZ UKLJUČIVANJA OSOBA S INTELJEKTUALNIM TEŠKOĆAMA U INKLUZIVNO VOLONTIRANJE”
Donator: Grad Zagreb;
Razdoblje: 01.07.2017. – 31.12.2017.;
Iznos: 10.000,00 kn;
- „USLUGE RADNIH AKTIVNOSTI UZ PODRŠKU NA OTVORENOM TRŽIŠTU RADA ZA OSOBE S INTELJEKTUALNIM TEŠKOĆAMA”
Donator: Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku;
Razdoblje: 01.06.2017. – 31.05.2020.;
Iznos: 180.000,00 kn godišnje; ukupno: 540.000,00 kn;
- „PROJEKT ZA ODRŽAVANJE POSTOJEĆIH PROGRAMA I JAČANJE KAPACITETA ORGANIZACIJE”
Donator: Fondacija Otvoreno Društvo (FOSI);
Razdoblje: 01.12.2017. – 30.11.2020.;
Iznos: 229.999,00 USD;
- CIRA je također partner-suradnik u projektu „Priprema, pozor, radim!-PPR“ nositelja Društvo za istraživanje i potporu iz Rijeke, a u okviru Poziva za prijavu projekata usmjerenih smanjenju i prevenciji socijalne isključenosti te socijalnom uključivanju i integraciji u život zajednice socijalno osjetljivih skupina za 2017. godinu Ministarstva socijalne politike i mladih.
- **CIRA je tijekom 2017.-e godine uspješno završila sljedeće projekte:**
- „KREIRANJE, IZRADA I PREDSTAVLJANJE NOVE KOLEKCIJE RUKOTVORINA NA TEMU LJUDSKIH PRAVA”
Donator: Grad Zagreb;
Razdoblje: 01.04. 2017. – 30.09.2017.;
Iznos: 5.317,33 kn;

SJEDIŠTE: Bleiweisova 15, 10000 Zagreb, Hrvatska
TEL: + 385 1 555 66 81; WEB: www.cira.hr; E-MAIL: info@cira.hr; OIB: 76699990208
IBAN: HR5223600001101895378 ZAGREBAČKA BANKA d.d., Zagreb



Centar za inkluzivne
radne aktivnosti
Center for Inclusive
Work Activities

- „PROJEKT ZA ODRŽAVANJE POSTOJEĆIH PROGRAMA I JAČANJE KAPACITETA ORGANIZACIJE”
Donator: Fondacija Otvoreno Društvo (FOSI);
Razdoblje: 01.12.2015. – 30.11.2017.;
Iznos: 89.938,00 USD;
- „INOVATIVNI MODEL ZA POVEĆANJE POTENCIJALA OSOBA S INTELEKTUALNIM TEŠKOĆAMA I DODATNIM TEŠKOĆAMA ZA UKLJUČIVANJE NA TRŽIŠTE RADA”
Donator: Ministarstvo socijalne politike i mladih;
Razdoblje: 01.06.2014. – 31.05.2017.;
Iznos: 190.000,00 kn godišnje; ukupno: 570.000,00 kn;
- **CIRA je tijekom 2017.-e godine aplicirala za sljedeće projekte koji nisu odobreni:**
 - EEA and Norway Grants Fund for Youth Employment- projektna prijava konzorcija međunarodnih partnera sa Pro ACT Suport Association, Rumunjska, kao nositeljem projekta (partneri: CIRA; European Network on Independent Living –ENIL, Belgija, University, Baia Mare, Rumunjska i drugi))
 - Institucionalna podrške stabilizaciji i/ili razvoju udruga, Nacionalna zaklada za razvoj civilnoga društva). Podnesena je projektna prijava za institucionalnu podršku Nacionalne zaklade za razvoj civilnoga društva koja predstavlja specifičan dio Programa financijskih oblika podrške Nacionalne zaklade kojom se ciljano, na trogodišnji rok, ulaže u organizacijski razvoj i/ili stabilizaciju udruga, i to u iznosu do 350.000,00 kn godišnje (veljača 2017.)
 - Institucionalna podrške stabilizaciji i/ili razvoju udruga, Nacionalna zaklada za razvoj civilnoga društva). Podnesena je projektna prijava za institucionalnu podršku Nacionalne zaklade za razvoj civilnoga društva koja predstavlja specifičan dio Programa financijskih oblika podrške Nacionalne zaklade kojom se ciljano, na trogodišnji rok, ulaže u organizacijski razvoj i/ili stabilizaciju udruga, i to u iznosu do 300.000,00 kn godišnje (rujan 2017.)
 - Javni poziv za dodjelu jednokratnih financijskih potpora udrugama iz sredstava Proračuna Grada Zagreba za 2017.- „Jačanje kapaciteta udruga“ (veljača 2017.)
 - Javni natječaj za financiranje programa i projekta udruga iz područja socijalnog i humanitarnog značenja za unapređenje kvalitete života osoba s invaliditetom iz Proračuna Grada Zagreba za 2017. - „Promicanje uključivanja osoba s intelektualnim teškoćama u svijet rada i život zajednice“ (ožujak 2017.)
- **OPERATIVNI KAPACITETI**
 - Trenutno je u CIRA-i zaposleno ukupno 11 radnika, te su angažirana 2 vanjska suradnika (ugovor o djelu). Od 11 zaposlenih radnika, 8 je radnih asistenata u neposrednoj podršci korisnicima (treba istaći da 2 radnice koriste pravo roditeljnog dopusta i dopust radi njege djeteta s težim smetnjama Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje, te trenutno nisu na radu). Ovdje treba napomenuti da je od ukupnog broja zaposlenih radnika njih 7 zaposleno na neodređeno vrijeme.
 - CIRA-i kao nositelju programa u okviru Poziva za prijavu trogodišnjih programa za razdoblje 2017. do 2020. godine "Razvoj i širenje mreže socijalnih usluga koje pružaju organizacije civilnog društva" odobren trogodišnji program pod nazivom „Usluge radnih aktivnosti uz podršku na otvorenom tržištu rada za osobe s intelektualnim teškoćama“ Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku sklopljenim Ugovorom o

SJEDIŠTE: Bleiweisova 15, 10000 Zagreb, Hrvatska
TEL: + 385 1 555 66 81; WEB: www.cira.hr; E-MAIL: info@cira.hr; OIB: 76699990208
IBAN: HR5223600001101895378 ZAGREBAČKA BANKA d.d., Zagreb



Centar za inkluzivne
radne aktivnosti
Center for Inclusive
Work Activities

dodjeli financijskih sredstava za provedbu prve godine trogodišnjeg programa u razdoblju od 01. lipnja 2017. do 31. svibnja 2018. godine, odobrena su sredstva za edukaciju radnih asistenata u okviru formalnog programa Centra za obrazovanje odraslih Validus (COO Validus) - Osposobljavanje za poslove asistenta/ice osoba s invaliditetom u zapošljavanju/radu uz podršku, te su tijekom studenog 2017.-e godine 4 radna asistenta CIRA-e bila upućena na ovu edukaciju.

- Suradnja sa COO Validus je ostvarena i na način da radnici CIRA-e sudjeluju kao predavači u provedbi formalnih programa edukacije te na način da je određeni praktični dijelovi edukacije provode kroz programe CIRA-e (radne aktivnosti uz podršku u općim uvjetima/na otvorenom tržištu rada) kod naših poslodavaca partnera, uz mentorstvo radnika CIRA-e (koordinatora radnih aktivnosti na otvorenom tržištu rada).
- S obzirom da CIRA nenaplatno koristi poslovni prostor u vlasništvu osnivača, Udruge za promicanje inkluzije, to dijelom snosi razmjerne režijske troškove i troškove korištenja računovodstvenog programa. Ostale troškove čine troškovi povezani sa korištenjem i održavanjem službenog vozila KIA Ceed, uredski troškovi redovitog poslovanja, troškovi zaštite na radu i zaštite od požara.
- Tijekom 2017.-e godine CIRA je osvežila službenu web stranicu, te ju je vizualno i sadržajno prilagodila novim zahtjevima ciljne publike, a ovo je osobito bilo nužno zbog tehničke zastarjelosti platforme stranice koja je u svakom trenutku bila ugrožena rušenjem i gubitkom svih podataka.
- Prema financijskom izvještaju za razdoblje 01.01.2017. do 30.06.2017. koji je u zakonskom roku predan nadležnim tijelima te s obzirom na projekcije finacijskog izvještaja za razdoblje od 01.07.2017. do 31.12.2017. koji se podnosi do kraja veljače 2017. godine, CIRA će ostvariti pozitivan financijski rezultat.
- Stanje na žiro računima s 19.12.2017. godine iznosi 117.507,78 kuna, 1.893,13 EUR, 146.240,29 USD.

• JAVNI NASTUPI:

- Zapaženi javni nastupi CIRA-e tijekom 2017.godine su:
- Tjedan dizajna (09. - 14.05.2017., Lauba, Zagreb)
 - dm prigodne prodaje (Zagreb, Kovinska 5a, ožujak 2017. i prosinac 2017.)
 - ugostili smo u CIRA-i visoku delegaciju predstavnika Europskog parlamenta - Odbora za kontrolu proračuna (Derek Vaughan, Martina Dlabajova, Patricija Šulin, Szabolcs Fazakas, Vera Miličević), predstavnike Ministarstva rada i mirovinskog sustava te predstavnike Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i predstavili im svoj uspješno proveden projekt „Usluge radnih aktivnosti uz podršku za osobe s intelektualnim teškoćama“ kao primjer dobre prakse, a koji je sufinancirala EU iz Europskog socijalnog fonda. Ovom prilikom, susreli smo se i s državnom tajnicom Ministarstva rada i mirovinskog sustava Katarinom Ivanković Knežević (Zagreb, srpanj 2017.)
 - „Neformalni zavod za zapošljavanje: Spremni za život!“, projekt za mlade bez odgovarajuće roditeljske skrbi Otvorene medijske grupacije (Zagreb, rujan 2017.)
 - Radionica „Inkluzija - strateško planiranje vezano za razvoj novih socijalnih usluga 2018-2020.“ Udruga za promicanje inkluzije, COO Validus i Neighbours Inc. (Zagreb, rujan 2017.)

SJEDIŠTE: Bleiweisova 15, 10000 Zagreb, Hrvatska
TEL: + 385 1 555 66 81; WEB: www.cira.hr; E-MAIL: info@cira.hr; OIB: 76699990208
IBAN: HR5223600001101895378 ZAGREBAČKA BANKA d.d., Zagreb



Centar za inkluzivne
radne aktivnosti
Center for Inclusive
Work Activities

- Konferencija Ministarstva rada i mirovinskog sustava "Društveno poduzetništvo u Hrvatskoj - jučer, danas, sutra". (Zagreb, HUB, studeni 2017.)
- Predstavljanje pilot projekta hrvatske inačice online platforme Helpific osnovane u Estoniji, 2014. godine, u okviru promocije koncepta participacije i socijalne integracije uz pomoć modernih tehnologija, Udruga Susret (Zagreb, prosinac 2017.)
- Tijekom 2017. godine podijeljeno je oko 300 letaka i brošura (Dućan sa srcem, Usluge radnih aktivnosti) te su se redovito objavljivale aktualnosti o radu CIRA-e na službenoj facebook stranici koja je izuzetno posjećena.

U Zagrebu, 21.12.2017. godine.

Predsjednica Upravnog odbora
Slavenka Martinović, prof.

CENTAR ZA INKLUZIVNE
RADNE AKTIVNOSTI
Zagreb

SJEDIŠTE: Bleiweisova 15, 10000 Zagreb, Hrvatska
TEL: + 385 1 555 66 81; WEB: www.cira.hr; E-MAIL: info@cira.hr; OIB: 76699990208
IBAN: HR5223600001101895378 ZAGREBAČKA BANKA d.d., Zagreb